

09/11/2016

Αρ. Πρωτ.:

ΠΡΟΣ: 1. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ
2. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
3. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ Δ' ΑΘΗΝΑΣ

ΚΟΙΝ.: ΟΙΕΛΕ

ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΝ

ΘΕΜΑ: «ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ»

Ονομάζομαι [REDACTED] και είμαι εκπαιδευτικός ΠΕ 17.01, εργάζομαι στο Ιδιωτικό Εσπερινό Λύκειο «Β. Κοροπούλη» από τον Σεπτέμβριο του 2009. Αυτή τη στιγμή βρίσκομαι σε άδεια λοχείας, η οποία λήγει 15 Νοεμβρίου. Γέννησα το 2ο παιδί μου στις 05 Σεπτεμβρίου 2016. Επιθυμώ να πάρω την 9μηνη άδεια ανατροφής τέκνου και μόλις έλαβα τηλεφωνικά την καταγγελία της σύμβασής μου από τη δικηγόρο της εργοδότης μου, την οποία αρνήθηκα να υπογράψω (επισυναπτόμενο έγγραφο «υπεύθυνη δήλωση»).

Μετά την επιστολή που έστειλα στη Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δ' Αθήνας, στις 26/10/2016 με αριθμό πρωτοκόλλου 19400/26-10-2016 και με θέμα «ΑΡΝΗΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΣΗΜΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΓΙΑ 9ΜΗΝΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΤΕΚΝΟΥ ΚΑΙ ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΤΕΚΝΟΥ ΚΑΙ ΜΚ» την οποία και σας επισυνάπτω (επισυναπτόμενο έγγραφο «επιστολή»), είμαι στη δυσάρεστη θέση να προχωρήσω στην παρακάτω καταγγελία.

Σήμερα 09/11/2016 ενημερώθηκα τηλεφωνικά από την κυρία [REDACTED] δικηγόρο της και Κοροπούλη, ιδιοκτήτρια του ιδιωτικού εσπερινού σχολείου «Β. Κοροπούλη», για την καταγγελία της σύμβασής μου (επισυναπτόμενο έγγραφο «καταγγελία σύμβασης»), την οποία θεωρώ παράνομη, άκυρη, με ψευδή και ελλιπή στοιχεία. **Παράνομη και άκυρη**, διότι βάσει του νόμου περί προστασίας μητρότητας, απαγορεύεται ο τερματισμός απασχολήσεως, διότι βρίσκομαι σε **άδεια λοχείας** (ημερομηνία γέννησης 2^{ου} τέκνου 05/09/2016) και δεν συντρέχει σπουδαίος λόγος απόλυσης όπως (α) η μισθωτή να είναι ένοχη σοβαρού παραπτώματος, (β) η επιχείρηση έπαυσε να λειτουργεί ή (γ) η περίοδος διάρκειας της σύμβασης εργασίας έχει λήξει. **Με ψευδή και ελλιπή στοιχεία**, διότι σε περίπτωση καταγγελίας της σχέσης εργασίας, εφόσον υπάρχει σπουδαίος λόγος, σύμφωνα με το άρθρο 15 του Ν.1483/1984, ο εργοδότης οφείλει να αιτιολογήσει δεόντως την καταγγελία γραπτώς και να προβεί σε σχετική κοινοποίηση και προς τις αρμόδιες υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασίας των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, πράξη η οποία δεν έχει γίνει ή δεν μου έχει γνωστοποιηθεί. Η καταγγελία σύμβασης (από την οποία απουσιάζει και ο αριθμός πρωτοκόλλου) η οποία έχει κατατεθεί στην Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δ' Αθήνας,

περιέχει ψευδή στοιχεία όπως, «Αριθμός τέκνων», «ΔΟΥ», «Διεύθυνση επικοινωνίας», «ΤΚ», «Δήμος», «Τηλέφωνο», «Email» (*επισυναπτόμενο έγγραφο «υπεύθυνη δήλωση στοιχείων»*), «Επαγγελματική κατάρτιση», «Γνώση υπολογιστών», «Ημερομηνία απόλυσης», «Ημερομηνία κοινοποίησης καταγγελίας σύμβασης εργασίας», «Τελευταία ημέρα εργασίας».

Δυστυχώς, από την γέννηση του 1^{ου} μου παιδιού ζω με τον φόβο της απόλυσης, διότι μόλις επέστρεψα στην εργασία μου από την άδεια λοχείας, μειώθηκε παράνομα το ωράριό μου από τις 10 ώρες/εβδ. στις 4 ώρες/εβδ. (*επισυναπτόμενο έγγραφο «βεβαίωση προϋπηρεσίας»*). Επιπλέον, τον Σεπτέμβριο του 2015 (συγκεκριμένα στη 01/09) η κα Κοροπούλη μου ζήτησε να παραιτηθώ με ημερομηνία 31/08, παρόλο που ήμουν έγκυος (έχασα το παιδί αργότερα, *επισυναπτόμενο έγγραφο «εξιτήριο»*) και βρισκόμουν υπό την προστασία του νόμου, λόγω του 1^{ου} μου τέκνου το οποίο δεν είχε κλείσει τους 18 μήνες από την ημερομηνία γέννησής του (*επισυναπτόμενο έγγραφο «ληξιαρχική πράξη γέννησης»*), κάτι το οποίο φυσικά και αρνήθηκα. Γι αυτό το λόγο θεωρώ πως η καταγγελία σύμβασης έχει εκδικητικό χαρακτήρα και σκοπός μου είναι να την καταγγείλω.

Παρακαλώ πάρα πολύ, για τις δικές σας ενέργειες. Εάν είναι δυνατόν να με κρατάτε ενήμερη για τυχόν εξελίξεις.

Με εκτίμηση,

[Redacted Signature]